

ALBERT EVERETT REES

(1921 – 1992)

Nació en Nueva York, Estados Unidos.

Estudió en el Oberlin College, y en la universidad de Chicago, donde se doctoró en 1950.

Enseñó en el Roosevelt College, en la universidad de Chicago, y en la de Princeton.

Durante muchos años fue editor del Journal of political economy.

Fue, además, investigador en el National Bureau of Economic Research, funcionario en el Consejo de Asesores Económicos del presidente (1954-1955), investigador en el Centro de Estudios Avanzados de las Ciencias del Comportamiento, director del Consejo de Estabilidad de Salarios y Precios (1974-1975), y presidente de la Fundación Sloan entre 1979 y su fallecimiento. Editó el Journal of political economy, entre 1954 y 1959, y la International encyclopedia of social sciences, entre 1962 y 1967.

¿Por qué los economistas nos acordamos de Rees? Porque “dedicó su vida profesional al estudio de los sindicatos en Estados Unidos y sus opiniones parecen haber cambiado muy poco a lo largo del tiempo” (A y O, 2010). En sus palabras, “contribuí a la comprensión de la influencia de los sindicatos en la determinación de los salarios, las fuentes de diferencias salariales dentro de las ocupaciones y la medición histórica de cambios en los salarios reales. También participé en uno de los primeros usos de los métodos experimentales, para medir el comportamiento económico” (Rees, en Blaug, 1999)

“Los sindicatos pueden aumentar los salarios, porque amenazan a los empleadores con el costo de las huelgas, trabajos a reglamento, etc. Las estimaciones de la diferencial de salarios, entre obreros sindicalizados y no sindicalizados, está entre 5 y 25%. Computando el probable efecto sobre la menor cantidad demandada de trabajo, en términos de mala asignación

de recursos, la actividad sindical generó en 1957 una pérdida de aproximadamente 0,14% del PBI, similar a la que Arnold Harberger encontró cuando analizó los monopolios” (Rees, 1963).

“Respetaba las actividades no económicas de los sindicatos, en términos de control de la velocidad y condiciones laborales, dignidad y participación en el proceso productivo” (A y O, 2010).

Es autor de Salarios reales en la industria, 1890-1914, publicado en 1961; Economía de los sindicatos, publicado en 1962; Trabajadores y salarios en el mercado laboral urbano, que viera la luz en 1970; Discriminación en los mercados laborales, publicado en 1973; Economía del trabajo y la paga, publicado en 1973; Sorprendente balance: la hechura de la política económica nacional, publicado en 1984; y Economía de los sindicatos, publicado en 1989.

“Como investigador fue, por sobre todo, un empiricista. En 1961 construyó las series definitivas, sobre salarios en la industria manufacturera de su país, en los 25 años anteriores a la Primer Guerra Mundial” (A y O, 2010).

Ashenfelter, O. y Pencavel, J. (2010): “Albert Rees”, en Emmett, R. B.: The Elgar companion to the Chicago school of economics, Edward Elgar.

Blaug, M. (1999): Who’s who in economics, Edward Elgar.

Rees, A. (1963): “The effects of unions on resource allocation”, Journal of law and economics, octubre. Reproducido en: Breit, W. y Hochman, H. M.: Readings in microeconomics, Holt, Reinhart and Winston, 1968.