

EDWARD PAUL LAZEAR

(1948 - 2020)

Nació en la ciudad de Nueva York, Estados Unidos. Migró a la costa oeste de su país, donde “de joven cosechó damascos, experiencia de que la cual aprendió la conveniencia de remunerar en base a la producción, y que estudiar en la universidad era una alternativa al trabajo físico” (Gunderson, 2010).

Estudió en la universidad de California, Los Ángeles, y en Harvard.

Enseñó en la universidad de Chicago y en Stanford, además de lo cual laboró en el Instituto Hoover. “Fue un pionero economista laboral, profesor dotado, destacado servidor público y colega extraordinario”, afirmó Condoleezza Rice, directora del Instituto” (NN1, 2020). “Su pasión por la economía le cambió la vida a incontable cantidad de alumnos” (NN2, 2020).

Entre 1982 y 2001 fue editor fundador del Journal of labor economics. En 1996 fundó la Sociedad de economistas laborales, entidad que presidió entre 1997 y 1998.

“Asesoró a varios presidentes y gobiernos: a Edvard Shevardnadze, de Georgia, en 1994; al Consejo Económico Supremo de la Federación Rusa, entre 1991 y 1993; al primer ministro de Ucrania, en 1993; al viceprimer ministro de Rumania en 1992; y al ministro de privatizaciones de Checoslovaquia, en 1991” (Gunderson, 2010).

Entre 2006 y 2009 presidió el Consejo de Asesores Económicos del presidente George W. Bush, reemplazando a Benjamin Shalom Bernanke, cuando éste asumió la titularidad del Sistema de la Reserva Federal. “Junto a su equipo, redactó la Ley de estímulos económicos de 2008” (Wikipedia).

Recibió el premio Leo Melamed, el Adam Smith, el IZA, y el Jacob Mincer. En 2019 fue nombrado miembro distinguido en la Asociación Americana de Economía. “No solamente escribe sobre torneos y certámenes, sino que también los gana. Debido a su actividad como

asesor está por obtener otro permiso: el del académico que acumuló más millas” (Gunderson, 2010).

“Era republicano pero no conservador de miras estrechas” (NN2, 2020).

“Se relajaba viajando por todo el país en una moto Harley Davidson” (NN2, 2020).

¿Por qué los economistas nos acordamos de Lazear? Porque “es el fundador de un nuevo campo de estudios, el de la nueva economía del personal [que no hay que confundir con la economía personal, o familiar]” (Gunderson, 2010); y porque “fue, probablemente, el principal economista laboral de su generación” (NN1, 2020).

Es autor de Asignación del ingreso dentro de los hogares, con R. T. Michael, publicado en 1988; Teoría microeconómica, con J. P. Gould, publicado en 1989; Buscando alternativas. Política de control de las drogas en Estados Unidos, editor, que viera la luz en 1991; Transición económica en Europa del este y Rusia, editor, publicado en 1995; Economía del personal, también publicado en 1995; Economía del personal para gerentes, publicado en 1998; Educación en el siglo XXI, publicado en 2002; y Economía del personal en la práctica, con M. Gibbs, publicado en 2009.

“Sus investigaciones sobresalieron por su estilo y las cuestiones analizadas. Es natural encontrar que los trabajos resultan complejos en la primera leída, pero cada vez más simples, a medida que los seguimos analizando. Con las monografías escritas por ‘Eddie’ ocurría lo contrario: al comienzo parecían simples hasta que el lector descubría la compleja arquitectura que las había generado. Los trabajos parecían simples porque presentaba las ideas como si parecieran obvias luego de leerlas, aunque a nadie se le hubiera formalizado antes. Su curiosidad no tenía límites” (NN2, 2020).

“[A partir del análisis de una empresa que fabricaba vidrios] planteó los incentivos que genera remunerar en base a los resultados, mostrando que el cambio en el sistema de remuneración, de basarse en el horario a calcularse en base a la producción, aumentó la productividad en 44%. La mitad de dicho resultado se debió al aumento de la productividad propiamente dicha, el resto a que, como consecuencia de la modificación, los mejores trabajadores permanecieron en la empresa y el resto la abandonó” (Gunderson, 2010).

“En 2004 planteó una teoría del comportamiento empresarial, enfatizando que los empresarios tienden a ser competentes en gran cantidad de habilidades, más que sobresalientes en alguna de ellas” (Gunderson, 2010).

“Junto a Sherwin Rosen, analizó la compensación de los ejecutivos de las empresas, utilizando el método con el cual se premian los torneos, dado que resulta difícil evaluar la performance absoluta de cada individuo, pero no tanto ordenarlos según los resultados” (Gunderson, 2010).

“Explicó el ‘Principio de Pedro’, según el cual en cada organización las personas son promovidas hasta su nivel de incompetencia, como una reversión al promedio y no como signo de ineficiencia” (NN2, 2020).

“Fue un feroz crítico de los estímulos fiscales planteados por el presidente Barack Obama, y colaboró con las reducciones fiscales introducidas por el presidente Donald Trump en 2017” (Porter, 2020).

“Admiro la pureza de su compromiso con el análisis económico, una rareza entre los economistas que se ocupan de cuestiones que tienen implicancias políticas”, afirmó Larry Summers” (Porter, 2020).

AEA (2019): “Edward Lazear, distinguished fellow 2019”.

Blaug, M. (1999): Who’s who in economics, Edward Elgar.

Gunderson, M. (2010): “Edward P. Lazear”, en Emmett, R. B.: The Elgar companion to the Chicago school of economics, Edward Elgar.

NN1 (2020): “Trailblazing economist and presidential adviser Edward Lazear dies at 72”, Stanford news, 24 de noviembre.

NN2 (2020): “Obituary – Edward P. Lazear”, Royal economic society newsletter, 3 de diciembre.

Porter, E. (2020): “Edward P. Lazear, economist and presidential adviser, dies at 72”, The New York times, 25 de noviembre.